

# 襄阳职业技术学院

## 2019 年面向高新区企业开展技术技能人才定向培养

### 《政治与法律》考试大纲

编制：襄阳职业技术学院

#### 一、考试性质

根据省教育厅《关于政校行企开展技术技能型人才联合培养工作的指导意见》（鄂教发【2018】1 号）、《省教育厅办公室关于做好 2019 年高职院校面向行业企业开展技术技能人才定向培养工作的通知》（鄂教发办函（2019）1 号）、《襄阳市高新区管委会关于 2019 年面向企业开展技术技能人才定向培养实施方案》文件精神，本考试是对湖北省教育厅批复的襄阳市高新区管委会关于 2019 年面向企业开展技术技能人才定向培养实施方案在招录考试环节的具体实施，考试性质为普通高等职业院校单独招生考试，属于国家考试。

#### 二、考试对象

招收户口在湖北省，年龄在 45 岁以内的往届高中毕业（含职高、中专、技校等同等学历）的襄阳高新技术开发区管委会下辖企业在职职工，且符合湖北省 2019 年普通高等学校招生统考报名条件。

#### 三、考试依据

根据湖北省高等学校招生委员会《关于做好湖北省 2019 年高职院校单独招生考试工作的通知》精神，考试以中等职业教育教学大纲为依据，拟定考试内容。

#### 四、考试形式

闭卷，笔试。本科目试卷满分为 90 分。

#### 五、考试内容与要求

##### （一）考试内容

## **第一部分：十九大精神和时事政治**

### **1. 认知水平**

识记中国特色社会主义进入新时代的历史方位；新时代社会的主要矛盾；习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义；中国梦的科学内涵；实现社会主义现代化强国“两步走”战略的具体安排；新发展理念；社会主义核心价值观；“五位一体”总体布局；“四个全面”战略布局；我国根本政治制度和基本政治制度；中国特色社会主义最本质的特征；2019 年以来重大时政要闻等。

### **2. 情感态度**

深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵；深刻领会实现第一个百年奋斗目标和向第二个百年奋斗目标进军的重要意义；深刻领会社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的重大部署；深刻领会坚定不移全面从严治党的重大部署，树立习近平新时代中国特色社会主义思想是党和国家必须长期坚持并不断发展的指导思想，是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。

### **3. 运用能力**

运用“五位一体”总体布局理论，正确分析现代化经济体系建设，理解中国特色社会主义政治发展道路和推动社会主义文化繁荣兴盛；运用“四个全面”战略布局理论，分析四者之间的关系；正确分析改革开放四十年的宝贵经验。

## **第二部分：劳动法**

### **1. 认知水平**

识记制定《中华人民共和国劳动法》的宗旨；劳动者的权利和义务；无效合同；工作时间和休息休假的规定；女职工和未成年工特殊保护的规定。

### **2. 情感态度观念**

掌握劳动合同的条款，解除劳动合同的条件。

### **3. 运用能力**

运用《中华人民共和国劳动法》保障劳动者的合法权益，正确掌握劳动争议的处理程序。

## （二）考试题型及分值

试题题型包括单项选择题、判断题、材料分析题。

1. 单项选择题（每题 2 分，15 小题，共 30 分。）
2. 判断题（每题 2 分，15 小题，共 30 分。）
3. 材料分析题（1 小题，共 30 分。）

## （三）参考资料

1. 《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告》，人民出版社
2. 中华人民共和国劳动法（2018 年修订版），法律出版社

## 六、考试样题

### 2019 年面向高新区企业开展技术技能人才定向培养

#### 《政治与法律》考试试卷（样题）

##### 一、单项选择题（每题 2 分，共 30 分。）

1. 经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的\_\_\_\_。  
A. 未来方向 B. 未来方位  
C. 历史方向 D. 历史方位
2. 中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的\_\_\_\_需要和\_\_\_\_的发展之间的矛盾。  
A. 美好生活 不充分不平衡  
B. 幸福生活 不平衡不充分  
C. 幸福生活 不充分不平衡  
D. 美好生活 不平衡不充分
3. 综合分析国际国内形势和我国发展条件，从二〇二〇年到本世纪中叶可以分两个阶段来安排。第一个阶段，从\_\_\_\_到\_\_\_\_，在全面建成小康社会的基础上，再奋斗十五年，基本实现社会主义现代化。  
A. 二〇二〇年 二〇三五年

B. 二〇二五年 二〇四〇年

C. 二〇三〇年 二〇四五年

D. 二〇三五年 本世纪中叶

4. 劳动法的立法宗旨在于( )。

A. 规范企业的行为

B. 规范劳动者行为

C. 保护劳动者的合法权益

D. 规范劳动力市场

## 二、判断题（每题 2 分，共 30 分。）

1. 实现中华民族伟大复兴是近代以来中华民族最伟大的梦想。( )

2. 创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。( )

3. 没签劳动合同不受劳动法保护。( )

4. 禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。( )

## 三、材料分析题（共 30 分。）

阅读下面材料：

张某于 2016 年 7 月份被某食品机械厂招为合同制工人，担任厂部技术科化验员。同年 10 月份试用期满，双方正式签订劳动合同，有关合同条款如下：合同期限 3 年，从 2016 年 10 月 5 日起，到 2019 年 10 月 4 日止；实行每周 5 天，每天 10 小时工作制；张某工作岗位为技术科化验员；每月工资 4000 元；若双方在合同履行中产生纠纷，应将纠交由某区劳动争议仲裁委员会仲裁。

2017 年 3 月，张某提出每日工作 10 小时违反了《劳动法》，要求厂方缩短工作时间。厂方认为既然工作时间不合法，就是无效合同，因此不需再履行。随后安排他人替张某工作。张某不服，向区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

区劳动争议仲裁委员会受理此案后，经过对双方当事人签订的劳动合同的审查，认为劳动合同中的劳动时间条款不符合国家法律规定，应认定为无效劳动合同，判决劳动合同无效，终止劳动关系。张某不服，诉至区人民法院。

试分析：

1. 张某与某食品机械厂签订的劳动合同中的工作时间是否有效？说明理由。

2. 张某与某食品机械厂签订的劳动合同是否有效？区劳动争议仲裁委员会的处理是否正确？请说明理由。

3. 请说明在签订劳动合同时要注意哪些事项？